

Hintergrundinformationen zur ausgeschriebenen Stelle

## Direktor/-in (100%)

### 1. unterstrass.edu

Das nichtstaatliche ehemalige «Seminar Unterstrass» tritt seit 2002 unter der Dachmarke «unterstrass.edu» auf. Es umfasst einerseits ein schweizerisch anerkanntes Kurzgymnasium und andererseits eine Lehrerbildungsstätte mit Ausbildungsgängen für Kindergarten, Unterstufe und Primarstufe, welche als «Institut Unterstrass» mit der Pädagogischen Hochschule Zürich kooperiert.

Die Schule wurde 1869 gegründet. Wir feiern in diesem Jahr unser 150-Jahre-Jubiläum.

Alle Ausbildungsgänge sind staatlich anerkannt und schliessen mit hauseigenen Prüfungen ab. Sie unterstehen den Bestimmungen des Kantons Zürich und der Eidgenossenschaft (EMK/EDK).

Am (Kurz-)Gymnasium führen wir ein musikalisches Profil (mit den Schwerpunktfächern Musik und Bildnerisches Gestalten) und das Profil PPP (Pädagogik, Psychologie und Philosophie) mit jeweils zwei Klassen mit 19-22 Schüler/-innen pro Jahrgang. Im Sommer 2018 ist mit dem Profil MAGNA (Naturwissenschaften+) zudem ein mathematisch-naturwissenschaftliches Profil dazugekommen. Insgesamt umfasst das Gymnasium aktuell neun Klassen und rund 190 Schülerinnen und Schüler. Die Geschlechterverteilung ist ungleich: rund 75% sind junge Frauen.

Das Institut Unterstrass bildet jährlich rund 75 Primar- und Kindergartenlehrpersonen, 25 davon als Quereinsteigende, aus. Es ist durch einen Kooperationsvertrag und entsprechende Finanzvereinbarungen ein privatrechtlich selbständiger Partner der Pädagogischen Hochschule Zürich (PHZH). Neben der Grundausbildung bietet das Institut Unterstrass auch Langzeitweiterbildungen (CAS, MAS) an.

Als Schule in evangelischer Trägerschaft erhält unterstrass.edu für das Gymnasium keine staatlichen Mittel, für die Lehrerinnen- und Lehrerbildung jedoch eine Teilsubvention. Wir finanzieren uns aus Schulgeldern, Fachhochschulbeiträgen und Spenden von Ehemaligen, Freunden, Stiftungen und reformierten Kirchgemeinden. Die Anstellungsbedingungen richten sich nach den kantonalen Vorschriften, die Besoldung liegt allerdings 20% tiefer. Dies wird teilweise durch zusätzlichen Bildungsurlaub abgegolten.

Als eine der ersten Schulen gab sich unterstrass.edu anfangs der 90er Jahre ein Leitbild, das periodisch nachgeführt wird. Seine Umsetzung und Weiterentwicklung haben den Schulalltag in den letzten Jahren geprägt. Nach wie vor lebt die Bildungsinstitution vom Engagement und der Initiative der Mitarbeitenden und Studierenden.

**Gymnasium Unterstrass**  
Kurzgymnasium  
Telefon 043 255 13 33  
gymnasium@unterstrass.edu

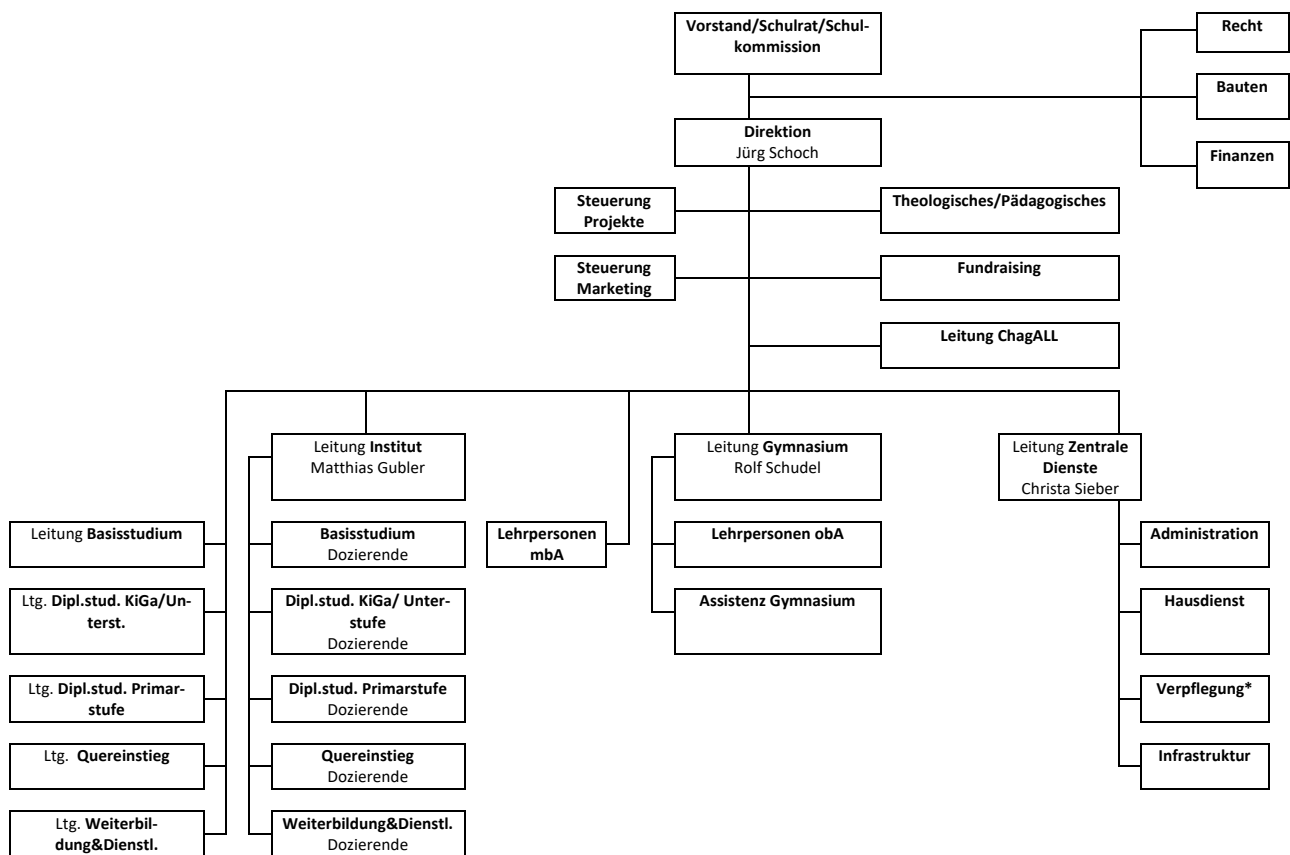
**Institut Unterstrass**  
an der PHZH  
Telefon 043 255 13 53  
institut@unterstrass.edu

**Verein für das  
evangelische Lehrerseminar Zürich**  
Telefon 043 255 13 13  
info@unterstrass.edu

Wir legen starken Wert auf eine ganzheitliche, menschenorientierte und zeitgemässe Bildung. So hat das Kollegium des Gymnasiums in den letzten Jahren bspw. Unterrichtsformen zur Förderung des selbständigen Lernens (Lernbüro) eingeführt oder Standards für überfachliche Kompetenzen wie Präsentieren oder Recherchieren entwickelt. Zu den erfolgreichsten Projekten von unterstrass.edu gehören ein Förderprogramm für begabte jugendliche Migrantinnen und Migranten («ChagALL») und ein Programm zur Befähigung von Menschen mit kognitiven Beeinträchtigungen zu einer pädagogischen Tätigkeit im Arbeitsfeld Schule («écolsiv»).

## 2. Organisatorischer Aufbau

Das untenstehende Organigramm zeigt die aktuelle Situation (31.3.2019).



\*Stiftung Arbeitskette

Die **Schulleitung** bildet sich aus der Direktion und den Leitungen Institut, Gymnasium, Zentrale Dienste.

**Stellvertretungen:** Bei Leitungsmitgliedern geht die Stellvertretung eine Stufe nach oben, Ausnahme Direktor: STV = Leiter Institut. Co-Leitungen vertreten sich gegenseitig, übrige Fälle fachlich von Person(-en) aus dem Fachteam.

## 3. Die ausgeschriebene Stelle

Der jetzige Direktor Jürg Schoch wird im Herbst 2020 nach rund 30 Dienstjahren in Pension gehen und möchte seine Funktion im Sommer übergeben. Die Stelle des Direktors bzw. der Direktorin von unterstrass.edu gilt es im Rahmen dieser Nachfolgeregelung neu zu besetzen.

Hierzu hat der Vorstand einerseits einen Revitalisierungs- und Schärfungsprozess zu Werten und Ausrichtung von unterstrass.edu sowie daraus resultierend eine Reflexion von Rolle und Profil des Direktors bzw. der Direktorin lanciert und realisiert.

Die zu besetzende Stelle umfasst eine breite Palette von Aufgaben und ist durch folgende Merkmale gekennzeichnet:

- Die Ablösung des jetzigen Direktors stellt einen einschneidenden Moment in der und für die Entwicklung von unterstrass.edu dar. Diese bewusst und achtsam zu gestalten ist dem Vorstand, der Schulleitung und den Dozierenden, Lehrpersonen und Mitarbeitenden wichtig. Der bzw. die neue Direktor/-in tritt ein anspruchsvolles «Erbe» an, übernimmt er bzw. sie doch eine – u.a. dank des jetzigen Direktors – gut funktionierende und etablierte Institution, die geprägt ist von Kompetenz, Engagement und Pioniergeist. Sein Nachfolger bzw. seine Nachfolgerin bedarf deshalb einer anschlussfähigen und weiterführenden Eigenständigkeit.
- Eine Institution wie unterstrass.edu braucht eine klare Verankerung und Ausrichtung. Dabei soll dem geäusserten Bedürfnis nach vermehrter Leistungsorientierung Rechnung getragen werden. Zudem soll unterstrass.edu weiterhin als Gesamteinstitution wahrgenommen werden. Dies verlangt nach einer Persönlichkeit, welche Klarheit bietet und das Mit- und Füreinander pflegt.
- unterstrass.edu ist eine Bildungsinstitution mit Tradition und hoher Reputation. Diese gilt es – zusammen mit den weiteren Leitungspersonen, Dozierenden, Lehrpersonen und Mitarbeitenden – zu pflegen und zu wahren. Vom künftigen Direktor bzw. von der künftigen Direktorin verlangt dies Achtsamkeit und Bewusstheit im Tun sowie die Motivation und Kompetenz, sich aktiv damit auseinander zu setzen und einen massgeblichen Beitrag zu deren Wahrung zu leisten.
- unterstrass.edu ist ein gewachsener und lebendiger Organismus. Mit rund 420 Schüler/-innen und Studierenden verschiedener Stufen, ca. 120 Dozierenden, Lehrpersonen und Mitarbeitenden und rund 10 Mio. Umsatz ist unterstrass.edu ein mittelgrosser und vielschichtiger Betrieb. Zur Führung und Leitung dieser Institution braucht es spür- und sichtbare Leadership sowie effektive und effiziente Managementkompetenz (u.a. bzgl. operativer Delegation).
- Der Direktor bzw. die Direktorin ist zentrale Ansprechperson für innen und von aussen, soll die Weiterentwicklung der Institution prägen und verantwortet den gesamten Betrieb. Das Aufgabenportfolio ist vielfältig und das Arbeitspensum hoch. Um dies zu bewältigen bedarf es guten organisatorischen Fähigkeiten, einer konstruktiven Zusammenbeitskultur sowie eines effizienten und effektiven Arbeitsstils.
- Die Führungs- und Leitungsaufgaben nimmt der bzw. die Direktor/-in zusammen mit den Mitgliedern der Schulleitung und in Bezug auf ein engagiertes Kollegium wahr. Führung und Zusammenarbeit sollen von Vertrauen und Engagement geprägt sein sowie persönlich und unkompliziert erfolgen. Der bzw. die Direktor/-in nimmt hier eine klare Vorbildfunktion ein.

### **Die Stelle umfasst folgende Zuständigkeits- und Aufgabenbereiche:**

Strategische Ausrichtung, Organisatorischer Rahmen, Kulturelle Atmosphäre ca. 20%

Schulleitung / Personelle Führung, Koordination Abteilungen, Operative Führung, Pädagogische Leitung, Finanzielle Verantwortung ca. 40%

Innovation und Profilierung ca. 20%

Vertretung nach aussen, Vertretung nach innen ca. 20%

### **4. Wie wir uns sehen – was wir uns wünschen**

Wir verstehen uns als innovative, überschaubare Institution, die in der Bildungslandschaft einen profilierten Platz einnimmt und neben der kognitiven auch eine breite musische und soziale Bildung für unsere Schüler/-innen und Studierenden anstrebt. Entsprechend ist uns eine klare Ausrichtung, eine stimmige Organisation und ein kollegiales Klima wichtig. Der/die Direktor/-in spielt hier eine wichtige Rolle bzw. hat eine besondere Verantwortung.

Wir suchen daher eine inspirierende und integrierende, führungskompetente und bildungsinteressierte Persönlichkeit mit den folgenden Merkmalen:

- Hochschulabschluss
- pädagogische Reflexivität
- Führungserfahrung
- Schulsystem-Wissen
- Affinität zur (reformierten) Kirche
- Flair für Netzwerkentwicklung und -pflege
- Leadership und Managementkompetenz
- Auftrittsstärke
- Belastbarkeit

### **5. Das weitere Vorgehen**

Gerne erwarten wir Ihre Bewerbung zu Händen von Herrn Adrian Huber vom Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung, welches uns im Rekrutierungsprozess unterstützt:

iafob, Adrian Huber, Obere Zäune 14, 8001 Zürich

adrian.huber@iafob.ch, Telefon +41 (0)44 254 30 60, [www.iafob.ch](http://www.iafob.ch)

Der Vorstand des Trägervereins (vergleichbar mit Schulpflege oder Verwaltungsrat) hat eine Findungskommission eingesetzt. Ihr gehören neben dem Präsidenten zwei Mitglieder des Vorstandes, der Leiter des Instituts und die Leiterin der Zentralen Dienste sowie eine Vertretung der Dozierenden des Instituts und eine Vertretung der Lehrpersonen des Gymnasiums an. Die Kommission unterbreitet dem Gesamtvorstand 2 bis 3 Wahlempfehlungen. Die Vereinsversammlung wählt die Direktorin bzw. den Direktor.

### **Eckdaten**

- Erstselektion im Mai 2019
- Erstgespräche mit Bewerber/-innen 6. bzw. 12. Juni 2019, nachmittags
- Zweitgespräche mit Bewerber/-innen 28. Juni 2019, nachmittags
- Hearing im Vorstand Ende Aug./anfangs Sept. (Woche 35/36)
- Entscheid durch Vorstand Ende Sept. 2019
- Wahl durch Vereinsversammlung 13. Nov. 2019
- Stellenantritt 1. August 2020

### **6. Rückfragen und mündliche Auskünfte**

Auskunft über Institution, Position und Gestaltung des Rekrutierungsprozesses erteilt Ihnen bei Bedarf gerne Herr Adrian Huber (iafob, Tel. 044 254 30 60, [adrian.huber@iafob.ch](mailto:adrian.huber@iafob.ch))

Wir danken für Ihr Interesse und freuen uns über Ihre Bewerbung.

Zürich, 31. März 2019