

Schuljahr 2011/2012

Fachbegleitung am Arbeitsort

<p>Fachbegleitung Berufseinführung Angebot der Berufseinführung für berufseinsteigende Lehrpersonen mit abgeschlossenem Studium</p>	<p>Fachbegleitung Ausbildung Angebot für Studierende, die im Rahmen der Sofortortmassnahmen „Lehrermangel“ unterrichten oder die Studiengänge für Quereinsteigende absolvieren</p>
<p>Voraussetzung für Übernahme der Funktion •Weiterbildung „Fachbegleitung am Arbeitsort“ wird bzw. ist absolviert •Erfahrene Lehrperson, die wenn möglich im gleichen Schulhaus und auf der gleichen Stufe unterrichtet</p>	<p>Voraussetzung für Übernahme der Funktion •Weiterbildung „Fachbegleitung am Arbeitsort“ kann aber muss nicht absolviert werden •Erfahrene Lehrperson, die wenn möglich im gleichen Schulhaus und auf der gleichen Stufe unterrichtet</p>
<p>Aufgaben •Ansprechperson im Berufsalltag •Begleitung und Unterstützung entsprechend dem Konzept „Fachbegleitung am Arbeitsort“ im Rahmen der Berufseinführung (Erstgespräch, Unterrichtsbesuche, Standortgespräche u.a.) •regt bei Bedarf Gespräch mit der Schulleitung an •verweist auf die Angebote der Berufseinführung (Kurse, Einzel- und Gruppensupervision) •Zusammenarbeit mit der Berufseinführung der PH Zürich</p>	<p>Aufgaben • Ansprechperson im Berufsalltag • niederschwellige Unterstützung bei Unsicherheiten und Fragen • ev. gegenseitige Hospitation • regt bei Bedarf Gespräche mit der Schulleitung, mit der Mentorin/dem Mentor oder dem Fachdidaktiker/der Fachdidaktikerin an • Zusammenarbeit mit der Ausbildung der PH Zürich bzw. mit dem Institut Unterstrass</p>
<p>Meldung (Wer begleitet wen) Erfolgt über Online-Formular (www.phzh.ch > Weiterbildung > Berufseinführung> Fachbegleitung am Arbeitsort)</p>	<p>Meldung (Wer begleitet wen) Meldung an die Projektleitungen/ Studiengangsleitungen der Ausbildung PH Zürich bzw. des Instituts Unterstrass</p>

Fachbegleitung Ausbildung*

Beispiel einer Rollenklärung/ Aufgabenverteilung

Arbeitsort Schule		Ausbildung PH Zürich		
Schulleitung	Fachbegleitung Ausbildung	Mentor/in	Fachdidaktiker/in	Studierenden-Beratung PHZH
Personalverantwortliche/r Einführung am Arbeitsort Mögliche Themen: <ul style="list-style-type: none"> • Gemeinde/Politik (Organigramme etc.) • Rechts- und Versicherungsfragen • Schule (Leitbild, Schulprogramm, Kultur) • Selektions-/ Beurteilungskultur • Integration ins Team • Regeln Zusammenarbeit • Schulbesuchsordnung • Krankheitsfall, Stellvertretung • Berufszufriedenheit 	Ansprechperson im Berufsalltag <ul style="list-style-type: none"> • niederschwellige Unterstützung bei Unsicherheiten und Fragen • ev. gegenseitige Hospitation • regt bei Bedarf Gespräch mit Schulleitung, Mentor/in oder der Fachdidaktik an 	Bindeglied zwischen Ausbildung und Praxisfeld <ul style="list-style-type: none"> • zeigt Entwicklungsbedarf auf • fachlich kompetente Rückmeldung basierend auf Ausbildungsinhalten • Reflexion und Analyse des Unterrichts • sichert flankierend zum Lehrauftrag die weitere Ausbildung • vermittelt zwischen Schulleitung, Fachdidaktiker/in und Fachbegleitung 	Unterstützung und Begleitung in fachdidaktischen Bereichen <ul style="list-style-type: none"> • ergänzt und vertieft fachdidaktische Inhalte der Ausbildung • Reflexion und Analyse des Unterrichts 	Persönliche Beratung Unterstützung bei <ul style="list-style-type: none"> • persönlichen Anliegen (Krisen) • zwischenmenschlichen Konflikten • schwierigen Situationen im Schulfeld • Arbeitsorganisation und Zeitplanung (Stress, Burnout) Schweigepflicht! Unentgeltlich! Hilfe zur Selbsthilfe!

* Fachbegleitung für Studierende im Rahmen der Sofortmassnahmen «Lehrermangel» und der Studiengänge für Quereinsteigende